

Директор
КНП "Центр первинної медико -
санітарної допомоги № 3 "
Дарницького району м. Києва"



Я. Швейгер

2020 р.

Голова первинної профспілкової
організації КНП "Центр первинної
медико - санітарної допомоги № 3"
Дарницького району м. Києва



Л. Вальоса

2020 р.

ДОДАТОК 2

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ КОМУНАЛЬНИМ НЕКОМЕРЦІЙНИМ
ПІДПРИЄМСТВОМ "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО - САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ № 3 ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА"

ТА

ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ КОМУНАЛЬНОГО
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ
МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №3"
ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА"

Реєстраційний № _____
від « ____ » _____ 2020 р.

Керівник реєстраційного органу
Заступник голови Дарницької районної
у м. Києві державної адміністрації

СХВАЛЕНИЙ

Конференцією трудового колективу
Від « 20 » січня 2020 р.

Набув чинності з
« 22 » січня 2020 р.

ДОДАТОК № 2 до колективної угоди

Внести зміни до розділу «Положення про стимулюючі виплати та преміювання працівників КНП "Центр первинної медико - санітарної допомоги № 3 Дарницького району м. Києва" колективної угоди в такій редакції:

I. Для прозорості та відкритості стимулюючих доплат працівникам Підприємства при наявності коштів встановити премії

1.1. За кількість підписаних декларацій лікарям загальної практики - сімейної медицини, лікарям терапевтам, лікарям педіатрам в розмірі до 20% враховуючи коригувальні коефіцієнти для п'яти вікових груп кількісний та віковий декларантів за формулою

$$\text{Премія} = 600,48/12 * (\text{кількість дітей віком до п'яти років} * 2,465 + \text{кількість дітей від 6 до 17 років} * 1,356 + \text{кількість людей від 18 до 39 років} * 0,616 + \text{кількість людей від 40 до 64 років} * 0,739 + \text{кількість людей від 65 років} * 1,232) * \text{до } 20\%$$

До тарифу на медичне обслуговування пацієнтів, які подали декларації понад максимальну кількість, визначену відповідно до додатку 2 договору з НСЗУ, застосовуються такі коефіцієнти залежно від рівня перевищення ліміту:

<i>рівень перевищення ліміту</i>	<i>коефіцієнт</i>
<i>від 100% ООП + 1 декларація до 110% ООП включно</i>	<i>0.616</i>
<i>від 110% ООП + 1 декларація до 120% ООП включно</i>	<i>0.493</i>
<i>від 120% ООП + 1 декларація до 130% ООП включно</i>	<i>0,37</i>
<i>від 130% ООП + 1 декларація до 140% ООП включно</i>	<i>0.246</i>
<i>від 140% ООП + 1 декларація до 150% ООП включно</i>	<i>0.123</i>
<i>від 150% ООП + 1 декларація і всі наступні</i>	<i>0.0</i>

1.2. фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють з даними лікарями, виплата премії проводиться в розмірі до 50% від процентного розміру премії лікаря. В разі співвідношення лікарської практики: 1 лікар - 2 сестри медичні премія медсестра проводиться в розмірі до 30%; на кожну сестру медичну.

1.3. З метою посилення колективної та особистої зацікавленості у досягненні високих кінцевих результатів роботи, встановити премії в разі наявності коштів

- завідувачим амбулаторій в розмірі до 2% від доходу амбулаторії;
- старшим медичним сестрам амбулаторій в розмірі до 1 % від доходу амбулаторії;
- старшій медичній сестрі "Чергового кабінету" в розмірі середньомісячних доплат старших медичних сестер Підприємства.
- лікарям, які не задіяні в підписанні декларацій в розмірі середньомісячних доплат лікарів первинної ланки
- фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які не закріплені за лікарями первинної ланки в розмірі середньомісячних доплат медсестер первинної ланки.
- персоналу адміністративно - управлінського апарату, інформаційно-аналітичний відділ медичної статистики, інженерам відділу інженерно-технічного та господарського забезпечення, до 45% відсотків премії директора,

який регламентується наказом по Підприємству.

- медичним реєстраторам, операторам, охоронникам в розмірі до 70 % середньомісячних доплат медсестер первинної ланки,

- молодшому медичному персоналу в розмірі до 50 % середньомісячних доплат медсестер первинної ланки;

- директору Підприємства в розмірі до 2 % від загальної суми коштів, перерахованих НСЗУ на рахунок Підприємства за поточний період за погодженням органу вищого рівня.

Заступникам директора, головному бухгалтеру до 90 %, головній медсестрі до 70 % від премії директора

2.3. Надбавки за якість виконаної роботи встановлюються лікарям загальної практики - сімейним лікарям, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам, сестрам медичним загальної практики - сімейної медицини, медичним сестрам та визначається відповідно від доходу лікаря.

Показниками якості, що розраховуються щомісячно від суми оплати за надання медичних послуг відповідно до укладених декларацій є:

- результативність тестування населення на ВІЛ - інфекцію (позитивний результат) з дотриманням клінічного маршруту та взяття на "Д" облік в КМКЛ № 5 - показник М1 - 0,1%. Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють з даними лікарями, виплата премії проводиться в розмірі до 50% від процентного розміру премії лікаря. В разі співвідношення лікарської практики: 1 лікар - 2 сестри медичні премія медсестра проводиться в розмірі до 30%; на кожну сестру медичну.

Показниками якості, що розраховуються щоквартально виплачуються лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють з даними лікарями :

- показник виконання плану проведення скринінгових досліджень виявлення раку шийки матки (70 відсотків) - показник К1 - 0,05% від посадового окладу

- показник виконання плану проведення флюорографічного обстеження групи медичного ризику (90 відсотків і більше), К2 - 0,05% від посадового окладу

- показник питомої ваги пацієнтів з кислотно-стійкими бактеріями (+) у мокротинні серед усіх хворих з підозрою на туберкульоз або його рецидив, які були обстежені бактеріоскопічно у туберкульозних лабораторіях I рівня після звернення за медичною допомогою до закладів первинної медико-санітарної допомоги (від 5 до 10 відсотків включно), показник К3 - 0,05% від посадового окладу

- показник питомої ваги дітей віком до 6 місяців включно, які протягом звітнього періоду перебували на грудному вигодовуванні (60 відсотків і більше), К4 - 0,05% від посадового окладу

- показник виконання календарного плану проведення обов'язкових медичних профілактичних оглядів здорової дитини віком до 3 років (95 відсотків), показник К5 - 0,05% від посадового окладу

- виконання плану імунізації (виконання по кожному виду щеплення: дифтерії - 0,5%, кір - 0,5%,), показник К6 - від 0,5 до 1% від загальної суми коштів за надання медичних послуг відповідно до укладених декларацій

2.4. Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють з даними лікарями виплата надбавок за якість проводиться у розмірі до 70% надбавки лікаря.

2.5. Понижуючі показники роботи медичного персоналу Центру щоквартально від доходу лікаря до 50 % всіх видів доплат та надбавок

- показник виявлення онкозахворювань візуальні форми раку в занедбаній стадії (III-IVст.) з вини лікаря (підтвердження протоколом);
- виконання плану імунізації менше ніж 30% від планових показників
- обґрунтовані скарги на лікаря (сестру медичну)

Якщо у лікаря є хоча б один понижуючий показник в цьому разі буде рівноцінно скасований один виконаний показник якості.

Рішення про встановлення доплат та надбавок розглядається щомісячно на тарифікаційній комісії та відображається у тарифікаційному списку.

III. Рішення про матеріальне стимулювання (наказ) приймає директор за особистий вклад кожного працівника Підприємства у загальному результаті роботи за поданням керівників структурних підрозділів Підприємства при наявності коштів.

Преміювання здійснюється за підсумками роботи за місяць, рік на виконання відповідно до особистого вкладу у загальні результати роботи.

При розподілі преміальної суми премія кожного працівника розраховується індивідуально і залежить від особистого внеску в загальні результати роботи колективу (ненормована робоча година, робота надурочний час, розширений обсяг функціональних обов'язків та інше). При наявності відпустки без збереження без поважних причин премія не нараховується.

Премія граничними розмірами не обмежується.

Директор

Голова первинної профспілкової організації

КНП "Центр первинної медико - санітарної допомоги № 3

КНП "Центр первинної медико - санітарної допомоги № 3 Дарницького району м. Києва"

Дарницького району м. Києва"

району м. Києва"



Я. Швейгер



Л. Вальоса

2020 р.

« 27 » 2020 р.

Прочитано, пронумеровано та скріплено печаткою

Директор КНП "ЦПМ Д №3" Дарницького району
м. Києва



В. Швейгер

