

ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ № 66 від 01.06.2017 року

між адміністрацією та профспілковим комітетом спеціальної школи I-II ступенів №10 Дарницького району м.Києва на 2017-2020 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО

на зборах трудового колективу
спеціальної школи I-II ступенів №10
Дарницького району м.Києва
Протокол №1
від 10 грудня 2019 року

Додаток
доповнення та змін до додатку №5
Коллективного договору
до № 66 від 01.06.2017 року
між адміністрацією спеціальної
школи I-II ступенів №10 та
трудохим колективом

Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти і науки України, яким може надаватися додаткова відпустка (до 7 календарних днів)

Надавати додаткову оплачувану відпустку 7 календарних днів:

- заступнику директора школи з ГР;
- секретар-друкарці;
- шеф - кухарю;
- завідувачу бібліотекою.

Надавати додаткову оплачувану відпустку 3 календарні дні:

- директору;
- заступникам директора з НВР;
- заступнику директора з ВР



ПОГОДЖЕНО

Голова ЦК

В. ВАСИЛЮК

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор спеціальної школи №10



А. ПУДЕНКО

2019

ПОЛОЖЕННЯ

про виплату грошової винагороди
працівникам спеціальної школи I-II ступенів №10

I. Загальні положення

1.1. Преміювання працівників здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 №557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці.

1.2. Це положення вводиться з метою матеріального заохочення працівників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

1.3. Працівники можуть нагороджуватися одноразовою премією, у тому числі з нагоди ювілейних та святкових дат.

1.4. Джерелом коштів на виплату премії є економія коштів на оплату праці.

1.5. Це положення може бути доповнено чи змінено відповідно до умов колективного договору за погодженням з профспілковим комітетом.

II. Критерії преміювання

2.1. Належне виконання посадових обов'язків.

2.2. Виявлення ініціативи та творчості.

2.3. Підвищення свого професійного рівня та кваліфікації.

2.4. Відсутність порушень виконавчої та трудової дисципліни.

2.5. Дотримання етичних норм та правил.

2.6. Організація та дотримання безпечних умов праці.

2.7. Дотримання санітарних норм у навчальних класах, кабінетах.

2.8. Залучення ресурсів та новітніх технологій щодо освітнього процесу.

III. Розмір, порядок нарахування та терміни виплати премії

3.1. Розміри преміювання працівників в спеціальній школі I-II ступенів №10 визначаються директором та узгоджуються з профспілковим комітетом.

3.2. Преміювання працівників спеціальної школи №10 здійснюється за наказом директора. У разі відсутності керівника освітнього закладу, рішення щодо преміювання приймає особа, що виконує його обов'язки.

3.3. Премія за підсумками роботи за рік нараховується пропорційно відпрацьованим місяцям.

3.4. Преміювання працівників здійснюється у межах економії коштів на оплату праці за відповідний період.

3.5. Одноразова премія з нагоди ювілейних, святкових дат виплачується у межах економії коштів на оплату праці за відповідний період.

3.6. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково за невиконання критеріїв, що наведені в пункті II, а також :

- за дисциплінарні стягнення;
- за неодноразове створення конфліктних ситуацій в колективі;
- за самовільне залишення роботи;
- за викрадання матеріальних цінностей.

3.7. Працівникам, які прийняті на роботу під час навчального року премія може виплачуватись пропорційно відпрацьованому часу або за рішенням директора.

3.8. Працівники, які перевелися по переводу з одного навчального закладу в інший, мають право на премію в повному обсязі.

3.9. Премії виплачуються із заробітною платою, відповідно до графіку виплати заробітної плати.





В доповненні та зміні до колективного договору
№66 від 01.06.2017

пронумеровано і прошнуровано

3 (три) аркуші

Директор

А.О. РУДЕНКО

