





ПЛАН

заходів Дарницького району міста Києва з реалізації Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
1	2	3	4
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавлення нових робочих місць</b>			
1.1.	Сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць, в тому числі шляхом надання компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску, допомоги по частковому безробіттю, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління праці та соціального захисту населення; Рада директорів промислових підприємств Дарницького району м. Києва
1.2.	Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників	2016-2017 роки	ДПІ у Дарницькому районі ГУ ДФС у м. Києві (за згодою); Львівське об'єднане управління ПФУ в м. Києві (за згодою); Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління праці та соціального захисту населення
1.3.	З метою сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та інвестиційних проектів забезпечувати постійне інформування Київського міського центру зайнятості про створення нових робочих місць, сприяти укомплектуванню таких робочих місць, в т.ч. за рахунок безробітних громадян	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Відділ економіки та промислової політики

1.4.	Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, в тому числі з використанням механізму надання допомоги по частковому безробіттю	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення; Дарницький районний центр зайнятості (за згодою)
1.5.	З метою сприяння розширенню сфери малого та середнього підприємництва, збільшення рівня зайнятості у даній сфері, здійснювати постійний моніторинг стану та перспектив розвитку малого та середнього бізнесу. Забезпечити: - створення сприятливого підприємницького середовища за допомогою фінансових інструментів; - надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	2016-2017 роки	Відділ економіки та промислової політики; Дарницький районний центр зайнятості (за згодою)
1.6.	Спрямувати роботу робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в м. Києві та відповідних районних робочих груп на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення; Рада директорів промислових підприємств Дарницького району м. Києва; Дарницький районний центр зайнятості (за згодою)
1.7.	Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари для роботодавців, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на роботу (вакансії)	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління праці та соціального захисту населення; Рада директорів промислових підприємств Дарницького району м. Києва
1.8.	Сприяти організації громадських робіт з визначеними роботодавцями для забезпечення тимчасовою зайнятістю зареєстрованих безробітних та працівників, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу, відповідно до встановленого порядку.	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління праці та соціального захисту населення
1.9.	Організовували строком до шести місяців інші роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою);

	законодавством джерел для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб		Управління праці та соціального захисту населення
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічного населення</b>			
2.1.	Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям району у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві. Проводити моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників.	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення
2.3.	Сприяти підвищенню професійної якості працівників та розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві, в тому числі шляхом ініціювання включення до колективних договорів підприємств, установ та організацій питань щодо організації та проведення професійного навчання кадрів на виробництві	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення
2.4.	Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління освіти
2.5.	Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення
2.6.	Сприяти погашенню заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
3.1.	З метою усунення дисбалансу кадрів на ринку праці сприяти популяризації та підвищенню престижності робітничих професій, подолання існуючих стереотипів стосовно робітничих спеціальностей шляхом масових інформаційних та профорієнтаційних заходів за участю роботодавців, у першу чергу серед учнів загальноосвітніх шкіл та молоді, яка вперше шукає роботу	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління освіти; Рада директорів промислових підприємств Дарницького району м. Києва
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
4.1	Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом розширення спектру послуг для цих категорій, в т. ч. професійної орієнтації, професійної підготовки, залучення до громадських робіт, працевлаштування на підприємства, установи, організації на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсації роботодавцям, на робочі місця в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою); Управління праці та соціального захисту населення;

4.2.	З метою вирішення проблем працевлаштування серед неповнолітніх та дітей-сиріт, передбачити розгляд на засіданнях комісій з питань захисту прав дитини районних в місті Києві державних адміністрацій справ неповнолітніх безробітних, по яким згідно із законодавством прийнято рішення про зняття з обліку в службі зайнятості	2016-2017 роки	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Служба у справах дітей; ЦСССДМ Дарницький районний центр зайнятості (за згодою)
4.3.	Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомлення вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування, зокрема, за виробничими професіями	2016-2017 роки	Управління праці та соціального захисту населення; Управління освіти; Дарницький районний центр зайнятості (за згодою)
4.4.	Проводити профорієнтаційну роботу з використанням мобільних транспортних засобів	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою) Управління освіти; Управління праці та соціального захисту населення
4.5.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	2016-2017 роки	Дарницький районний центр зайнятості (за згодою) Управління праці та соціального захисту населення

Керівник апарату

О. Кучук