

НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність (робота) працівника, яка офіційно не оформлена або не повністю оформлена відповідно до чинного законодавства



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність на основі трудового договору, який забезпечує трудові права і соціальні гарантії

ВИ ВИКОРИСТОВУЄТЕ НЕЗАДЕКЛАРОВАНУ ПРАЦЮ, ЯКЩО:

ПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВИКОРИСТАННЯМ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ



ВИ НЕ ОФОРМИЛИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКОМ І НЕ ПОВІДОМИЛИ ПРО НАЙМ ПРАЦІВНИКА ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ.

ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ОФІЦІЙНО ВИПЛАЧУЄТЕ ЛИШЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, А РЕШТУ ДОПЛАЧУЄТЕ «У КОНВЕРТІ».

ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ВИНАГОРОДИ) БЕЗ НАРАХУВАННЯ ТА СПЛАТИ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПОДАТКІВ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ

ОФОРМЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС У РАЗІ ФАКТИЧНОГО ВИКОНАННЯ РОБОТИ ПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС, УСТАНОВЛЕНИЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ УКЛАЛИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВУ УГОДУ АБО ДОГОВІР ЯК З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ-ПІДПРИЄМЦЕМ ІЗ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ ФАКТИЧНО:

- ☐ виконує певні трудові функції за посадою на постійному робочому місці,
- ☐ виконує роботу виключно на вашу користь як роботодавець і під вашим контролем
- ☐ зобов'язаний дотримуватися внутрішнього розпорядку, режиму робочого часу, графіка роботи, встановленого вами
- ☐ отримує від вас винагороду періодично на постійній основі

ПІДМІНА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЦИВІЛЬНИМИ – ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА БЕЗ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ ПРОВАДЖУЄТЕ ДІЯЛЬНІСТЬ БЕЗ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК ЮРИДИЧНА ОСОБА АБО ФІЗИЧНА-ОСОБА ПІДПРИЄМЕЦЬ І ПРИ ЦЬОМУ НАЙМАЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ

ПРОВАДЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БЕЗ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ



1000-2000

НЕОПОДАТКОВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН (17000-34000 ГРН.)

СТ. 164 КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ

ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ

Роботодавці, пам'ятайте:

**ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ –
ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАВСТВА**

ДЕРЖАВНИЙ НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ
ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ ЗДІЙСНЮЄ **ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)**



НА ДЕРЖПРАЦІ НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ
МОРАТОРІЙ НА ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК



ПОСАДОВІ ОСОБИ ДЕРЖПРАЦІ ТА ЇЇ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ОРГАНІВ МАЮТЬ ПРАВО НА ПРОВЕДЕННЯ
ПОЗАПЛАНОВИХ ПЕРЕВІРОК З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ БЕЗ ПОПЕРЕДНЬОГО
ПОВІДОМЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ



ЗА НЕДОПУЩЕННЯ ІНСПЕКТОРА ДО ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ
ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ РОБОТОДАВ-
ЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ 100 МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**



ЗА СТВОРЕННЯ ПЕРЕШКОД АБО НЕДОПУЩЕННЯ ДО
ПЕРЕВІРКИ ІНСПЕКТОРА З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ НОРМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТОДАВЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ ТРЬОХ МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**

Консультації з питань декларування працівників:

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З
ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

WWW.DSP.GOV.UA

ГАРЯЧА ЛІНІЯ: (044) 234 52 70

