

**Всеукраїнська громадська організація**  
**Ліга соціальних працівників України**

04070, Україна, Київ, вул. Фролівська, 1/б, к. 24, 26 тел/факс (044) 238-65-20 E-mail: lswu@ukr.net.  
р/р 26006000030640 в ПАТ «Укрсоцбанк», м. Київ, МФО 300023, ЗКПО 21708269

26 листопада 2014р. № 161

**Голові Київської міської  
державної адміністрації**

*Про конкурс роботодавців  
у рамках проекту «Знову до роботи..»*

**Кличку В.В.**

вул. Хрещатик, 36,  
м. Київ, 01044

**Шановний Віталію Володимировичу!**

Адміністрація Всеукраїнської громадської організації «Ліга соціальних працівників України» висловлює щире подяку керівництву та фахівцям КМДА за підтримку у реалізації заходів у рамках проекту «Знову до роботи: реінтеграція матерів і батьків до професійного життя після відпустки для догляду за дитиною», який виконується за фінансової підтримки Представництва Європейського Союзу в Україні. Партнерами проекту є Мінсоцполітики, Конфедерація роботодавців України, Федерація профспілок України, Вінницька, Волинська, Дніпропетровська, Житомирська, Сумська обласні державні адміністрації, Київська міська державна адміністрація, а також підприємства різних форм власності.

Проект спрямований на вирішення нагальних проблем батьків і матерів при їх поверненні на роботу після народження дитини.

ВГО «Ліга соціальних працівників України» з метою заохочення роботодавців до впровадження корпоративної політики, спрямованої на підтримку батьків, які повертаються (реінтегруються) до роботи після відпустки для догляду за дитиною, поширення сімейних цінностей, розвиток програм для закріплення гендерної рівності в компанії і поза її межами, а також суспільного визнання досвіду таких підприємств проводить конкурс «Кращий роботодавець з питань сприяння реінтеграції батьків на ринок праці».

Просимо Вас посприяти у розповсюдженні інформації про конкурс та залученні підприємств, організацій і установ м. Києва до участі у конкурсі.

Повну інформацію про конкурс можна отримати на сайті [znovudoroboty.org.ua](http://znovudoroboty.org.ua).

Положення про конкурс та анкета учасника конкурсу додаються.

Додаток: 9 арк.

**З повагою,**

**Виконавчий директор  
ВГО «Ліга соціальних працівників України»**

Кравченко Н.А. (044) 238-65-20



Київська міська державна  
адміністрація  
03 12 2014 № 32908



**О. Фесун**

## ПОЛОЖЕННЯ

### про конкурс «Кращий роботодавець з питань сприяння реінтеграції батьків на ринок праці»

Конкурс «Кращий роботодавець з питань сприяння реінтеграції батьків на ринок праці» (далі – Конкурс) проводиться з метою заохочення роботодавців до впровадження корпоративної політики, спрямованої на підтримку батьків, які повертаються (реінтегруються) до роботи після відпустки для догляду за дитиною, поширення сімейних цінностей, розвиток програм для закріплення гендерної рівності в компанії і поза її межами, а також суспільне визнання досвіду таких підприємств.

Конкурс проводиться в рамках проекту «Знову до роботи: реінтеграція матерів та батьків до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною» (<http://znovudoroboty.org.ua/ua/>), який виконується за рахунок Гранту Представництва Європейського Союзу в Україні Всеукраїнською громадською організацією «Ліга соціальних працівників України» (далі – ЛСПУ).

Проект реалізується у партнерстві з Міністерством соціальної політики України, Конфедерацією роботодавців України, Федерацією профспілок України, Київською міською радою профспілок, Українською спілкою промисловців та підприємців, Вінницькою, Волинською, Дніпропетровською, Житомирською, Сумською обласними державними адміністраціями, Київською міською держадміністрацією.

Питання реінтеграції для України є доволі актуальним і полягає в тому, що умови повернення матерів і батьків до роботи після відпустки по догляду за дитиною не завжди є сприятливими. Роботодавці неохоче наймають молодих жінок, сприймають їх як тимчасових працівників, не вважають за потрібне здійснювати інвестиції в них як в спеціалістів. При поверненні на ринок праці у значній частині батьків виникають різні труднощі, як то: втрата кваліфікації, неофіційне працевлаштування, спонукання до звільнення, відсутність попереднього робочого місця, зміна професійного середовища, недостатня кількість дитячих садків, потреба у гнучкому графіку роботи, лікарняні тощо. Як наслідок: жінки отримують нижчі зарплати, повільно просуваються по кар'єрних сходах, мають нижчий рівень економічної незалежності та гірший доступ до фінансових ресурсів і до процесу прийняття рішень.

Мета проекту – створити умови для успішного повернення до роботи батьків і матерів після відпустки для догляду за дитиною, забезпечити рівні можливості для участі матерів і батьків, які повертаються з відпустки по догляду за дитиною, в економічному житті.

#### **Завдання Конкурсу:**

- заохочення роботодавців до впровадження корпоративної політики підтримки та поширення сімейних цінностей;
- створення умов для успішного повернення до роботи батьків і матерів після відпустки для догляду за дитиною;
- гармонізації професійного і сімейного життя працюючих батьків;

- привернення уваги громадськості, держави та підприємницьких структур до розв'язання актуальної соціальної проблеми;
- популяризація кращих практик відповідального ставлення компаній до своїх співробітників та їх родин.

### **Учасники Конкурсу**

Учасниками Конкурсу є роботодавці – представники великого, середнього та малого бізнесу, установ і організацій усіх форм власності (далі - підприємства), у тому числі підприємства з іноземними інвестиціями.

Підприємства - учасники Конкурсу із середньообліковою чисельністю працівників понад 250 осіб відзначаються у номінаціях: «Краще підприємство серед великих підприємств».

Підприємства - учасники Конкурсу із середньообліковою чисельністю працівників не більше 250 осіб відзначаються у номінації «Краще підприємство серед середніх підприємств».

Підприємства - учасники Конкурсу із середньообліковою чисельністю працівників не більше 50 осіб відзначаються у номінації «Краще підприємство серед малих підприємств».

У кожній номінації визначаються переможці (1, 2 та 3 місце), які нагороджуються дипломами Конкурсу та цінними подарунками.

### **Оргкомітет Конкурсу**

Організаційний комітет створюється Виконавчою дирекцією ЛСПУ.

*До складу Організаційного комітету всеукраїнського Конкурсу входять представники:*

- Міністерства соціальної політики України;
- Державного центру зайнятості;
- Федерації профспілок України;
- Конфедерації роботодавців;
- Української спілки промисловців та підприємців;
- ЗМІ;
- ЛСПУ;
- інших організацій.

*Основними завданнями оргкомітету є:*

- організація проведення Конкурсу;
- визначення складу журі;
- опрацювання надісланих матеріалів;

- визначення кількості переможців та форм їх стимулювання;
- визначення, розгляд та підготовка пропозицій щодо призового фонду;
- підготовка та проведення підсумкових заходів Конкурсу;
- визначення кошторису на проведення Конкурсу
- забезпечення висвітлення заходів Конкурсу у засобах масової інформації.

За рішенням Організаційного комітету можуть запроваджуватися спеціальні нагороди за досягнення підприємств-переможців в окремих напрямках діяльності.

Оргкомітет на договірних засадах може залучати сторонні організації та фізичних осіб для виконання окремих робіт.

Персональний склад організаційного комітету Конкурсу затверджується наказом ЛСПУ.

#### **Адреса Оргкомітету Конкурсу:**

Україна, Київ

вул. Фролівська, б. 1/6, 04070

тел./факс: (044) 238-65-20; e-mail: [st@znovudoroboty.org.ua](mailto:st@znovudoroboty.org.ua)

#### ***Конкурс проводиться в декілька етапів:***

листопад 2014 року – розсилка анкети учасникам конкурсу (*«Анкета учасника конкурсу «Кращий роботодавець з питань сприяння реінтеграції батьків на ринок праці» додається*);

листопад 2014 року - лютий 2015 року – надання консультацій щодо заповнення анкет, прийом анкет від підприємств для участі у Конкурсі;

березень – квітень 2015 року – робота журі;

квітень - травень 2015 року – проведення підсумкових заходів Конкурсу.

Попередній розгляд та підготовку матеріалів для визначення претендентів на звання переможців всеукраїнського Конкурсу здійснює журі.

#### **Завданнями журі є:**

- розгляд конкурсних матеріалів;
- оцінка анкет, поданих на Конкурс;
- визначення переможців Конкурсу.

Рішення журі приймаються на його засіданні більшістю голосів присутніх (на засіданні має бути присутніми не менше половини членів).

При голосуванні кожен член журі має право одного голосу. При рівності голосів вирішальним є голос голови журі.

Переможцем у номінаціях Конкурсу визнається учасник Конкурсу, що отримав найбільшу кількість голосів у результаті відкритого голосування.

### **Основні критерії визначення переможців Конкурсу**

Кожен із критеріїв, поданих в анкеті, має оцінку у вигляді балів, які журі нараховує після аналізу анкет.

Визначення переможців Конкурсу відбувається шляхом інтегрального підходу, який включає суму балів за кожним критерієм.

### **Пункти анкет та їх оцінка**

Фінансування об'єктів соціально-культурного призначення

<b>Чи фінансуються за рахунок джерел підприємства (компанії) об'єкти соціально-культурного призначення, а саме:</b>	<b>Так – 10 Ні - 0</b>
дитячі дошкільні заклади	
табори відпочинку та дитячі оздоровчі центри	
об'єкти культури і аматорського спорту	

Заходи для дітей працівників підприємства (компанії)

<b>Чи забезпечує підприємство (компанія) дітей своїх працівників</b>	<b>Так – 5 Ні - 0</b>
дитячі новорічні подарунки	
новорічні свята для дітей	
організований сімейний відпочинок	
позашкільні заходи	
оздоровлення дітей працівників комбінату в таборах, санаторіях	

Механізми професійної реінтеграції матерів та батьків після відпустки для догляду за дитиною, що впроваджені на підприємстві (компанії)

Механізм професійної реінтеграції	Вже впроваджено (Так/ Ні)	Кількість батьків з дітьми до 6 років, які скористалися механізмом (2013 – 2014 рр.)	Плануємо запровадити (вказати термін запровадження)
	<b>Так – 5 Ні - 0</b>	<b>Максимальний бал – 3</b> (оцінюється частка вказаних осіб у загальній кількості батьків з дітьми до 6 років)	<b>Максимальний бал - 3</b>
1. Професійне навчання			
- перепідготовка, спеціалізація, підвищення кваліфікації,			

стажування			
- поєднання теоретичного навчання та практичної діяльності			
2. Система наставництва та професійного розвитку			
3. Робота вдома відповідно до професійної кваліфікації			
4. Режим роботи			
- неповний робочий час			
- скорочена тривалість робочого часу			
- гнучкий графік			
5. Надання додаткових відпусток та їх тривалість:			
- жінкам			
- чоловікам			
6. Транспортна доставка працівників на роботу та додому			
7. Кімнати догляду за дітьми			
8. Сприяння влаштуванню дитини у дошкільний заклад			
9. Матеріальна допомога:			
- вагітним жінкам			
- у разі народження дитини			
- у разі дострокового повернення до роботи з відпустки для догляду за дитиною			
- у разі виховання трьох і більше неповнолітніх дітей			
10. Корпоративне медичне страхування співробітників та їхніх дітей			
11. Надання психологічних консультацій			
12. Організація і проведення спортивно-оздоровчих заходів для працівників та їхніх дітей			
13. Організація і проведення культурно-масових заходів для працівників та їхніх дітей			
14. Допомога в оздоровленні або санаторно-курортному лікуванні дітей			

працівників			
15. Механізми (окрім перерахованих вище), які уже впроваджено чи буде впроваджено на вашому підприємстві:			
1.			
2.			
...			

Чи розповсюджуєте досвід підприємства з питань реінтеграції батьків у ЗМІ?

**Відповідь «так» оцінюється у 5 балів.**

Чи існує на підприємстві інформаційний куточок з соціальних питань?

**Відповідь «так» оцінюється у 5 балів.**

**АНКЕТА**  
**учасника конкурсу «Кращий роботодавець**  
**з питань сприяння реінтеграції батьків на ринок праці**

Будь ласка, дайте відповіді на питання, наведені нижче. У відповідях, що передбачають цифрові дані потрібно зазначити цифрами відповідні дані зі статистичної звітності за підсумками 2013 року На запитання анкети, яке передбачає просту відповідь («Так», «Ні»), ставте «х» або «v» напроти тієї відповіді, яка відповідає ситуації у Вашій організації. За потреби можна надати додаткову інформацію з того чи іншого питання.

1. Область (регіон), де здійснює діяльність підприємство (компанія) \_\_\_\_\_
2. Назва підприємства (компанії) \_\_\_\_\_
3. Місцезнаходження (юридична адреса) \_\_\_\_\_
4. Основний вид економічної діяльності \_\_\_\_\_
5. Чи укладено на підприємстві (компанії) колективний договір? Так \_\_ Ні \_\_
6. Контактна особа відповідальна за заповнення анкети:  
 ПІБ \_\_\_\_\_ Посада \_\_\_\_\_  
 Телефон \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

7. Кількість персоналу з розбивкою за статтю станом на 01.01.2014 року

Показник	Чоловіки	Жінки	Всього
Кількість персоналу з розбивкою за статтю			
З них до 35 років			

8. Кількість працівників, що мають дітей станом на 01.01.2014 року (кількість осіб)

Показник	Чоловіки	Жінки	Всього
Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами	X		
Відпустка для догляду за дитиною до 3 років			
Відпустка для догляду за дитиною від 3 до 6 років			
Працюють за наявності дітей до 3-х років			
Працюють за наявності дітей від 3 до 6 років			

10. Фінансування об'єктів соціально-культурного призначення

Чи фінансуються за рахунок джерел підприємства (компанії) об'єкти соціально-культурного призначення, а саме:	ТАК	НІ
дитячі дошкільні заклади		

табори відпочинку та дитячі оздоровчі центри		
об'єкти культури і аматорського спорту		

11. Заходи для дітей працівників підприємства (компанії)

Чи забезпечус підприємство (компанія) дітей своїх працівників	ТАК	НІ
дитячі новорічні подарунки		
новорічні свята для дітей		
організований сімейний відпочинок		
позашкільні заходи		
оздоровлення дітей працівників комбінату в таборах, санаторіях		

12. Механізми професійної реінтеграції матерів та батьків після (або під час) відпустки для догляду за дитиною, що впроваджені на підприємстві (компанії)

Механізм професійної реінтеграції	Вже впроваджено (Так / Ні)	Кількість батьків з дітьми до 6 років, які скористалися механізмом (2013 – 2014 рр.)	Плануємо запровадити (вказати термін запровадження)
1. Професійне навчання			
- перепідготовка, спеціалізація, підвищення кваліфікації, стажування			
- поєднання теоретичного навчання та практичної діяльності			
2. Система наставництва та професійного розвитку			
3. Робота вдома відповідно до професійної кваліфікації			
4. Режим роботи			
- неповний робочий час			
- скорочена тривалість робочого часу			
- гнучкий графік			
5. Надання додаткових відпусток та їх тривалість:			
- жінкам			
- чоловікам			
6. Транспортна доставка працівників на роботу та додому			
7. Кімнати догляду за дітьми			
8. Сприяння влаштуванню дитини у			

дошкільний заклад			
9. Матеріальна допомога:			
- вагітним жінкам			
- у разі народження дитини			
- у разі дострокового повернення до роботи з відпустки для догляду за дитиною			
- у разі виховання трьох і більше неповнолітніх дітей			
10. Корпоративне медичне страхування співробітників та їхніх дітей			
11. Надання психологічних консультацій			
12. Організація і проведення спортивно-оздоровчих заходів для працівників та їхніх дітей			
13. Організація і проведення культурно-масових заходів для працівників та їхніх дітей			
14. Допомога в оздоровленні або санаторно-курортному лікуванні дітей працівників			
15. Які ще механізми, окрім перерахованих вище, уже впроваджено чи буде впроваджено на вашому підприємстві (компанії)?			

13. Чи розповсюджуєте досвід підприємства з питань реінтеграції батьків у ЗМІ?  
(зазначити назву ЗМІ)

Так \_\_\_\_

Ні \_\_\_\_

14. Чи існує на підприємстві інформаційний куточок з соціальних питань?

Так \_\_\_\_

Ні \_\_\_\_

**Консультації щодо внесення даних можна отримати у Тимочка Степана Теодозієвича, тел. 044 238-65-20; 050 447-25-67 e-mail: [st@znovudoroboty.org.ua](mailto:st@znovudoroboty.org.ua)**